

AK Professionalisierung im Ehrenamt

Handlungsempfehlungen zur Unterstützung der Mitgliedsvereine

Vorgelegt beim Chorverbandstag am 15. Oktober 2023

Die Corona-Pandemie hat die Herausforderung in den Vereinen verstärkt, Funktionäre zu finden, die für Vereinsämter – insbesondere längerfristig – zur Verfügung stehen. Unter dem Fokus Professionalisierung will der SCV Lösungsansätze entwickelt, die Vereine hierbei zu unterstützen. Professionalisierung ist dabei sowohl als Übernahme von Aufgaben durch bezahltes Personal, als auch die Qualifizierung von Ehrenamtlichen zu verstehen. Ein wichtiger Fokus liegt auf der Struktur kleiner Vereine und ländlicher Räume. Hierdurch soll auch Vereinsauflösungen vorgebeut werden. Im Rahmen einer Arbeitsgruppe wurden eine Analyse des Ist-Standes durchgeführt und erste Empfehlungen entwickeln.

Die Arbeitsgruppe hat sich vertieft mit drei Perspektiven befasst.

Szenario 1: Ein langjähriger Vorsitzender möchte sein Amt an einen jüngeren Kandidaten übergeben, der/die seine Bereitschaft erklärt hat

Herausforderung	Was der Verein braucht	Was der SCV bereits tut	Was der SCV tun kann/will
<i>Fachliche Anforderungen an das Ehrenamt, gesetzliche Anforderungen an Vereine</i>	Der alte Vorstand zeigt dem neuen, was in seinem Amt an Aufgaben anfällt. Fachliche Beratung	Handreichungen, Seminare Servicewebsite, Vertragsmuster, Seminare, kostenlose Erstberatung	Online-Videoeinführung Mitarbeit an der Entbürokratisierung des Ehrenamtes
<i>Wertschätzungskultur</i>	Guter Umgang aller Beteiligten miteinander für das erbrachte und zukünftige Engagement	Ehrungen, Artikel Zeitschrift SINGEN	Ehrungswesen weiterentwickeln
<i>Bestehendes Wissen erhalten</i>	Wissensweitergabe an den neuen Vorstand, wertschätzende	Artikel Zeitschrift SINGEN, Seminare	

Einbindung des alten Vorstands bei Bedarf als Ratgeber.		
---	--	--

Szenario 2: Trotz intensiver Suche wurde bisher kein Nachfolger gefunden

Herausforderung	Was der Verein braucht	Was der SCV bereits tut	Was der SCV tun kann/will
<i>Wie und wo finde ich passende Kandidat:innen?</i>	Wo habe ich schon gesucht? Welche Personen eignen sich und wo treffe ich sie an?	Beratung, Seminare für Interessenten, Mustervorlagen	
<i>Wie spreche ich potentielle Kandidat:innen richtig an?</i>	Welche Medien und welche Sprache werden für unterschiedliche Personengruppen (Senioren, Jugendliche etc.) verwendet?	Seminare, Artikel Zeitschrift SINGEN	
<i>Kann ich Tätigkeiten aus dem Ehrenamt herausnehmen?</i>	Welche Aufgaben können über Minijobs, Hauptamt oder im Zuge der Ehrenamtspauschale entlohnt werden?	Servicewebsite, Artikel Zeitschrift SINGEN, Seminare	Standards der RCV-Geschäftsstellen
<i>Über den Tellerrand blicken: Muss der Vorstand Vereinsmitglied sein?</i>	Gibt es Menschen, die das Amt ausfüllen können, ohne Mitglied zu sein? Welche Form kann hier der Vorstand haben?	Artikel Zeitschrift SINGEN, Beratung	
<i>Stellenbeschreibung: Was erwartet Kandidat:innen im Amt?</i>	Aufstellung der genauen Tätigkeiten und Fähigkeiten, die dieses Amt auszeichnen. Eine Einschätzung des Stundenumfangs ist hilfreich.	Seminare, Handreichung, Checklisten	

Muss jedes Amt besetzt sein?

Nicht jedes Amt im Vorstand muss auch besetzt sein. Hier hilft es, sich die Gesamtvorstandsstruktur und die Satzung durchzusehen. Generell gilt: Besetzt sein muss nur der Posten der vertretungsberechtigten Vorstände. Auch die Position des Finanzverantwortlichen ist sehr wichtig, diese kann aber auch hauptamtlich/nebenberuflich besetzt werden.

Was passiert, wenn kein neuer vertretungsberechtigter Vorstand gefunden wird?

Der Verein wird nach außen nicht mehr vertreten: Beim Registergericht kann ein Notvorstand bestellt werden. Dieser Notvorstand ist nur so lange tätig, bis eine Nachfolge gefunden wurde. Ein nicht ehrenamtlicher Notvorstand erhält Geld für sein Engagement. Ein ehrenamtlicher Notvorstand kann ebenfalls bestellt werden. (Ehrenamtspauschale möglich)

Szenario 3: Übergang Solo-Vorsitzender zum Team

Herausforderung	Was der Verein braucht	Was der SCV bereits tut	Was der SCV tun kann/will
<i>Wer vertritt den Verein nach außen? (§26 BGB)</i>	Im Team können entweder mehrere Mitglieder alleinvertretungsberechtigt sein, oder mehrere zusammen.	Beratung, Seminare, Handreichung	Starterpaket Vereinsvorstand für neu gewählte Vereinsfunktionäre
<i>Wie ist die Aufgabenverteilung im Vorstandsteam?</i>	Funktionen und Aufgabenbereiche, die in der Satzung genannt werden, sollten oder müssen besetzt sein. Ein Geschäftsverteilungsplan schafft klare Zuständigkeiten.	Seminare, Handreichung	
<i>Stellenbeschreibung: Was erwartet Kandidat:innen im Amt?</i>	Aufstellung der genauen Tätigkeiten und Fähigkeiten, die dieses Amt auszeichnen. Eine Einschätzung des	Seminare, Handreichung	



	Stundenumfangs ist hilfreich.		
<i>Geschäftsverteilungsplan für den Vorstand mit Vertretungsregelung</i>	Vier-Augen-Prinzip, um Wissen zu erhalten und auch im Falle von nicht besetzten Ämtern gut handlungsfähig zu bleiben.	Servicewebsite, Seminare	Mustergeschäftsverteilungsplan, Musterformulierungen für die Satzung